



АДМИНИСТРАЦИЯ КОНАКОВСКОГО РАЙОНА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04. 2016г.

г. Конаково

№ 130

Об утверждении Положения о молодом специалисте

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Муниципального образования «Конаковский район» Тверской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о молодом специалисте – работнике муниципального образовательного учреждения Конаковского района Тверской области (Приложение).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы администрации Конаковского района по социальной политике.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации
Конаковского района



О.В.Лобановский



Приложение
к Постановлению администрации
Конаковского района Тверской области
от 01.04.20__ г. № 130

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте – работнике муниципального образовательного
учреждения Конаковского района Тверской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тверской области и муниципального образования «Конаковский район» Тверской области, определяет статус, права и обязанности молодого специалиста – работника муниципального образовательного учреждения Конаковского района Тверской области (далее - молодой специалист), предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

1.2. Настоящее Положение направлено на привлечение квалифицированных молодых специалистов на работу в образовательные учреждения Конаковского района Тверской области

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в муниципальные образовательные учреждения в течение года после окончания учебного заведения (в течение 3-х лет - в случае ухода за ребенком до трех лет), ранее не имевшие опыта работы, в том числе и по другой специальности.

2.2. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с молодым специалистом трудового договора на неопределенный срок.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия

утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.5. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов учреждения, работником которого он является.

2.6. Статус молодого специалиста устанавливается работнику приказом работодателя - руководителя муниципального образовательного учреждения.

3. Обязанности работодателя

3.1. Работодатель, признавая значимую роль молодых специалистов в системе образования, принимает на себя следующие обязательства:

- создавать условия для профессиональной адаптации;
- способствовать развитию педагогической карьеры молодого специалиста с учетом профессиональных знаний, деловых и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере воспитания и образования детей и иной деятельности с учетом профессионального уровня и потребностей муниципальной образовательной системы Конаковского района Тверской области;
- рассматривать и планировать должностные перемещения с учетом служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств;
- создавать условия, способствующие активному участию в социально-экономическом и общественном развитии муниципальной образовательной системы Конаковского района Тверской области;
- обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому специалисту, направленный на наиболее полное использование его творческого, профессионального и научного потенциала;
- производить выплату надбавки молодому специалисту в размере 50 % от должностного оклада.

4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1. Молодой специалист имеет право:

- пользоваться всеми правами и льготами, установленными для работников муниципальной системы образования Конаковского района Тверской области;
- пользоваться специальными льготами, установленными для молодых специалистов коллективными договорами соответствующих

образовательных учреждений Конаковского района Тверской области;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- получать консультации от специалистов управления образования администрации Конаковский района Тверской области по вопросам, возникающим в ходе его педагогической деятельности.

4.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации в сфере образования;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- проявлять творческую инициативу;
- изучать специализированную литературу, новые методики и современные технологии в сфере образования детей в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- внимательно относиться к замечаниям куратора и иных сотрудников учреждения и своевременно устранять выявленные недостатки в своей работе;
- уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству учреждения, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

5. Организация и руководство работой с молодыми специалистами

5.1. Общее руководство работой с молодыми специалистами осуществляет управление образования администрации Конаковский района Тверской области.

Организационную работу и текущий контроль за ходом работы молодых специалистов осуществляет руководитель соответствующего муниципального образовательного учреждения Конаковского района Тверской области.

5.2. Ответственность за непосредственную работу с молодыми специалистами в образовательных учреждениях Конаковского района Тверской области возлагается на руководителей соответствующих образовательных учреждений.

5.3. Руководитель муниципального образовательного учреждения Конаковского района Тверской области:

- организует работу молодого специалиста;
- осуществляет контроль за ходом и содержанием педагогической работы молодого специалиста;
- назначает наставника молодому специалисту из числа высококвалифицированных педагогов;
- создает необходимые условия для успешной адаптации молодых специалистов в системе образования Конаковского района Тверской области, прохождения стажировки и выполнения личного плана работы.